

NAW		
<p>Drs. Frank A.H. Hüsken CMC Roelofsstraat 22 2596 VN Den Haag Telefoon: 030-2217142 Fax: 030-2217340 Mob: 06- 51226348 geb: 12-09-1960 Husken@consortgroep.nl Getrouwd met Ineke Kersten Een zoon; Milan, 19 jaar</p>		
Opleiding		
	Sociale Wetenschappen	Afgestudeerd aan de Faculteit Sociale Wetenschappen Subfaculteit beleidsvraagstukken Rijksuniversiteit Groningen 1979-1985 Integrale probleemgestuurde studieopzet.
	Bedrijfskunde	post-doc 'Nieuw Elan' Stichting de Baak 1986.
	Doorlopende scholing	Diverse cursussen over organisatieadvies, bedrijfsprocessen en thema's die te maken hebben met strategie, leidinggeven, organisatiekunde, HRM en maatschappelijke thema's. Ieder jaar meerdere cursussen in verband met behouden van certificaat voor de Orde van organisatieadviseurs: Certified Management Consultant (CMC)
Werkervaring		
	2004 tot heden	Partner in de maatschap Consort <i>adviseren bij organiseren:</i> Praktijk van organisatieadvies en -ontwikkeling en interim-management met accenten op corporaties, zorg, overheden, hogescholen, onderwijs algemeen, koepelorganisaties en de bouw. Voorzitter van de brancheorganisatie voor onderwijsdienstverlening.
	1991-2004	GITP International BV; Senior Organisatie Adviseur, verantwoordelijk voor commerciële omzet van 6 adviseurs op senior niveau, tevens trekker van grootschalige complexe projecten op het gebied van strategieontwikkeling, bedrijfsvoering en (strategisch) HRM-advies. Markten: 2/3 hybride organisaties, 1/3 profit organisaties. Voor 1997, was 2/3 van het werk gelieerd aan de commerciële zakelijke dienstverlening.
	1986-1991	Broers en Partners, Marketing voor de zakelijke dienstverlening, gericht op en integrale kwaliteitszorg, diverse profit-organisaties meegeholpen naar een ISO -certificaat.
Leidinggeven		
		<p>Juni 2009 - heden Voorzitter Brancheorganisatie voor onderwijsdienstverlening (BRAVO), 15 kantoren met 2000 medewerkers als achterban.</p> <p>Oktober 2009 – oktober 2010. Directeur bedrijfsvoering a.i en plaatsvervangend directeur bij Humanitas Woonzorgplus Den Haag. 3 verzorgingshuizen, intra- en extramurale zorg in Den Haag Zuidwest, 500 medewerkers/vrijwilligers. Opdracht is integratie van overhead en integratie van ICT zorgsystemen. Inrichten van topstructuur en afdeling bedrijfsvoering met daarin opgenomen Cliënten administratie, Financiële administratie, Salaris en Personele administratie, HRM en ICT. Verantwoordelijk voor Planning & Controle, vervanger van bestuurder. Opdracht succesvol afgerond.</p> <p>Mei 2007- 2009, interim directeur/bestuurder van Metrium onderwijsdienstverlening. Metrium verzorgt de consultancy, de personele - en financiële administratie van ruim 700 scholen in het PO en VO (110 besturen in –vooral- het Noorden en Oosten van het land). Opdracht van RvT is het weer gezond maken van de organisatie. Aantal FTE +/- 170, omzet 11 mio. Opdracht succesvol afgerond.</p> <p>2006-2007. Leidinggevende aan een netwerkorganisatie, 'P&O werk'. Een</p>

		<p>Shared Service Centre voor middelgrote en kleine organisaties meerdere ZZP P&O'ers en een eigen bureaumanager (dit bedrijf is nu slapend).</p> <p>2003-2005. Intern verandermanager bij een grote spoorwegbouwer, verantwoordelijk voor integratie van verschillende fusiebedrijven, stroomlijnen van processen opzetten strategisch plan en professionalisering van leidinggevenden op alle niveaus, 1200 medewerkers. Intermediaire positie tussen Prorail en aannemer voor onderdeel HRM.</p> <p>1999-2002. Functioneel leidinggevend aan 30 professionals die verantwoordelijk waren voor de acquisitie binnen de professionele gemeenschap.</p> <p>1998-1999. Opzetten van een projectontwikkelingbedrijf voor zes woningcorporaties (12 projectleiders en projectbudget van 100 mio euro). Bedrijfsopbouw gerealiseerd per medio 2000, zelf werkzaam geweest als interim/oprichtingsdirecteur.</p>
Werkstijl		
	Vaardigheden	Communicatief, creatief, analytisch, betrokken, breed inzetbaar, ondernemend, direct met tact, resultaatgericht, humor en relativeringsvermogen, grote lijnen met oog voor menselijke maat.
	Stijl van leidinggeven	Coachend leiderschap, open en direct in de omgang, koersvast en richting gevend, professioneel uitdagend en inhoudelijk debater. Leidinggevende tussen professionals.
Relevante advies- en werkervaring afgelopen 15 jaar		
	Lagere overheid	<ul style="list-style-type: none"> Gelderland, Dienst Wegen Verkeer en Vervoer; scenario-ontwikkeling voor meerjarenbeleid met implementatie (1994 en 1995) Fusie bibliotheken in provinciale omgeving (Friesland); 1996
	Informatie-sector	<ul style="list-style-type: none"> Evident, Webbedrijf met specifieke informatie over interactief leren (techno-innovatie, met strategiebepaling); 1999 Teelen, kennismanagement bv, ontwikkelingstraject; 1999 Infotheek MT/directie wisseling (2009)
	Zorg	<ul style="list-style-type: none"> Ziekenhuis 3 raden model faciliteren RvT, RvB en COR (12 jaar) Universitair ziekenhuis logistiek (2001) Ziekenhuis doorlichting op aanpassingsvermogen flexibiliteit (2002, 2003) GGZ top structuur ingericht en geëvalueerd 2004 Directeur bedrijfsvoering a.i. Humanitas Woonzorgplus Den Haag 2009-2010.
	(Hoger) Onderwijs en Wetenschap	<ul style="list-style-type: none"> VU Amsterdam, Internationale Samenwerking reorganisatie; 1999 TU Eindhoven, Interne bedrijfsvoering; 2000 NWO voorlichting en communicatie, reorganisatie topfuncties (Den Haag, nationaal); 2001 Stichting Wetenschap, reorganisatie en implementatie (Utrecht); 2000/2001 Hogescholen in Nederland; integrale doorlichtingen van hogescholen in Nederland; positiebepaling en flexibiliteit. Onder anderen de Haagse Hogeschool, INHolland, HvA, HvU, Zuyd, Fontys, Saxion, HAN etc. 1999- 2003 instrument ontwikkeld en geïmplementeerd (opdracht HBO-raad) Kennispoort ontwikkeling in samenwerking met EZ, VNO/NCW, Senter; 2001 Academisch ziekenhuis adviseren in ketenmanagement. 2001 Evaluatieonderzoek naar Lectoraten in Nederland in opdracht van de HBO-raad ten behoeve van verantwoording naar 2^{de} kamer; 2004, 2005 en 2006. Interim directeur/bestuurder bij Metrium onderwijsdienstverlener, deze verzorgt de personele administratie, de financiële administratie en consultancy voor 700 scholen (110 besturen in het PO en VO). 170 Fte met een omzet van 11 mio. 2007 -2009

	Koepel-organisaties en holdingen	<ul style="list-style-type: none"> • Diverse Kamers van Koophandel met interne organisatievragen en VVK met positioneringvraag; 2000, • Medewerkers tevredenheidonderzoek VVK, 2001 • AOB onderwijsorganisatie (fusiebegeleiding van ABOP/NGL tot huidige organisatie) met aparte opdracht tot bestuursvorming en nieuw te ontwikkelen beleidsrichting op basis van scenario's; 1997/1998/1999 • Consumentenbond assistentie bij reorganisatie; 1997 • Reorganisatie van medezeggenschap bij ABB, • Inhoudelijke advisering bij GE en Energiebedrijven; Eneco, Energiened, Kerncentrale Dodenwaard en waterleidingbedrijven • CROW; MT begeleiding en ontwikkeling 2006-heden
	Fondsen	Permanente adviseur voor de directie van het VSB-fonds (nu Fonds 18-18 Den Haag), 1998-2005
	Bouw/ Volks-huisvesting	<ul style="list-style-type: none"> • Een omvangrijke 'richting en inrichtingsproject' bij een grote bouwer, met een flinke impact op de werkorganisatie en cultuur. Afronding vond plaats rond de zomer van 2005. • Per jaar tenminste een opdracht bij een corporatie. Deze opdrachten worden gekenmerkt door strategie, reorganisatie, bestuursvraagstukken en fusievragen. • Regelmatig opdrachten voor grote organisaties uitgevoerd zoals o.a. Westerscheldetunnel NV (communicatie en versterking van werkoverleg), Ballast Nedam (herpositionering van ingenieursbureau). BAM en GE • Bedrijfsoprichting van fusieorganisatie: bedrijf van zes corporaties in de Randstad, meegeholpen met de visie, vormgeving en inrichting van een samengestelde joint-venture, met als intentie te komen tot een project-ontwikkelingsbureau, alsmede een HR projectenorganisatie. Totaal 100 mio euro investeringen per jaar. Projectduur 2 jaar.
Neven-functies	1998 –2001 2004-2006 2006-2007 2008- heden 2010 heden Incidenteel	<ul style="list-style-type: none"> • Lid RvT Adiagia, omvat twee verzorgingshuizen en woongroephuizen op humanistische grondslag, te Den Haag • 'Hulp' van het bestuur van basisschool van onze zoon (onbezoldigd adviseur) • Organisator en voortrekker van een grote conferentie over Sociale Innovatie op 26 juni 2007 voor organisatieadviseurs en opdrachtgevers • Strategietraject met Terre des Hommes 2010-2015 • Voorzitter Slapers van een pensioenvereniging • Gastcolleges aan de Erasmus Universiteit, faculteit bedrijfskunde.
	Professioneel	<ul style="list-style-type: none"> • Lid OOA, medeorganisator van de conferentie Sociale Innovatie in juni en november 2007 (gekend als kernlid). • Was lid van regiobestuur van het Nive • Was lid van het bestuur van Vereniging Strategische Belevingsvorming; 1996-2002 • Bestuurslid; Orde van Organisatieadviseurs; Ooa
Publicaties		
	Vanaf 2000	<ul style="list-style-type: none"> • TH&MA: 'Flexibiliteit in het hoger onderwijs'; (2001) • Werkboek: De audit flexibiliteit. Interne publicatie. (2001/2002) • Werkboek: HRM Audit (2001)* • 'Waardevol werken' boekje, uitgave in eigen beheer GITP (2002)* • De Han als flexibele organisatie: 'flexibiliteit in de HAN' (2002) • The Responsive University of Professional Education: Managing on the Edge, <i>WACE 2003</i>, Towards a Knowledge Society: Integrating Learning and Work, Rotterdam, August 26-29. Volberda, H.W. & Husken, F. (2003)* • "De Flexibele Onderneming," Focus Masterclass, Het Uitgevershuis, Den Haag, Volberda, H.W. & Husken,(2003) • Fonds: 'Toezicht op Toezicht' (2003)* • Handboek management, Elsevier 'concurreren of samenwerking, doorhalen wat niet van toepassing is' (2003)*

		<ul style="list-style-type: none"> • Hüsken, F. & Volberda, H.W., De Andere Overheid; een Flexibele overheid? <i>Overheden & morgen</i>, november: 8-13 (2004) • ‘Flexibiliteit en overheid’ voor de Vereniging van Overheidsmanagers, (2004) • ‘De zeven richtingen’ Strategisch plan voor Waalsdorp, VSB blad voor bijzondere scholen, (2005) • ‘Werken aan het spoor’, interne publicatie (2005) • ‘Een steen in de vijver’ 2005, wetenschappelijke publicatie over het functioneren en effect van lectoraten in Nederland ** • ‘De golven zetten door’ 2006, wetenschappelijke publicatie over het functioneren en effect van lectoraten in Nederland ** • ‘Het ontastbare tastbaar’ 2006 wetenschappelijke publicatie over de theorie bij kenniscirculatie en kennismeting.** • ‘De bijdrage van HRM aan de flexibiliteit van organisaties’, inclusief webinstrument (2006) • ‘Besturen helpen te besturen’, Strategie voor Metrium, externe publicatie (2007) • ‘Extern Beleidsnotitie voor BRAVO’ (2009) • Beleidsnotitie voor onderwijsdienstverlening 2009, BRAVO (2009) • ‘Topstructuur HWZ+’. Interne publicatie (2010)* • ‘Verkenning vastgoed Den Haag Ouderenzorg’. Interne publicatie(2010)* • Recente presentatie: flexibiliteit-door hrm • Veranderingsaanpak doordenken (2013) PPT <p>Met * Samen met collega’s geschreven. Met ** onder mijn verantwoordelijkheid.</p>
Hobby’s		
		(Zee-)zeilen, lezen, beeldhouwen, hardlopen